

## Protection Sociale Informations, N° 1465, 1er juillet 2025

### Le groupe Aéroports de Paris propose un bilan de santé complet à tous ses salariés

Mis à jour le 27/06/2025

La rédaction de Protection sociale Informations

---

*Proposer à 1 000 salariés par an un bilan de santé complet embarquant différentes spécialités médicales, c'est l'initiative prise par le groupe Aéroports de Paris depuis avril 2025 dans le cadre de sa politique de prévention-santé au travail. Avec un grand succès.*

---

© Getty Images

Alors que les difficultés d'accès aux soins sont de plus en plus prégnantes en France, des entreprises prennent le relais à travers leur politique de prévention santé. C'est le cas du groupe Aéroports de Paris (ADP) qui, depuis avril 2025, propose à tous ses collaborateurs de bénéficier d'un examen clinique complet, anonyme et gratuit, organisé sur le lieu de travail, en partenariat avec le prestataire Doxamed.

#### Une attente des salariés

Objectif ? « Mettre l'accent sur l'accompagnement personnalisé des collaborateurs », pour leur permettre de « repérer des facteurs de risque, détecter et prévenir d'éventuelles pathologies ». « Le président a voulu étendre à tous les salariés les visites de prévention santé qui étaient réservées aux cadres dirigeants, et proposer une action concrète de qualité de vie au travail, un service en plus », explique Noémie Lemaire, responsable prévention des risques professionnels.

Les publics prioritaires sont les plus de 45 ans et les salariés en horaires décalés. L'opération a commencé très fort. « Les 224 créneaux de consultation ouverts pour avril et mai ont été réservés en trois heures, et sans campagne de communication ! », poursuit-elle. Les créneaux des mois suivants ont aussi été remplis en quelques jours. Cet engouement confirme la forte attente des salariés.

#### Deux heures de consultation avec l'appui de spécialistes à distance

La consultation proposée dure deux heures, le temps de réaliser des prélèvements sanguins et biologiques, ainsi que des bilans fonctionnels dans plusieurs domaines : audio, ophtalmo, dentaire, cardiaque, dermatologie, posturométrie, évaluation de l'âge artériel. La dimension de la santé mentale fait aussi l'objet d'un questionnaire. « Nous avons demandé au prestataire des bilans les plus complets possibles, y compris en dentaire et dermato, qui sont des spécialités difficiles d'accès », ajoute-t-elle. Les rendez-vous sont assurés par un infirmier avec l'appui de médecins et spécialistes à distance, par téléconsultation. « Par exemple, les inspections dentaires et dermato sont réalisées à l'aide d'un stylo équipé de caméra et analysées ensuite par des spécialistes. Un second rendez-vous est donné quinze jours plus tard pour un débriefing complet des résultats avec un médecin en téléconsultation, toujours en présence de l'infirmier. Les salariés peuvent repartir avec un courrier d'adressage pour des examens complémentaires, ce qui est apprécié », ajoute la responsable.

#### Des résultats qui serviront à orienter la prévention

Le groupe ADP va s'appuyer sur les résultats de ces bilans de santé pour orienter sa politique de prévention. « Nous avons demandé au prestataire un rapport épidémiologique au bout de six mois, sur environ 700 bilans, anonymisés bien sûr, afin de mettre en évidence des problématiques particulières, des priorités - dépistage, vaccination - afin de cibler nos actions de prévention », indique Noémie Lemaire.

Les consultations sont organisées pendant six mois à Roissy-Charles-de-Gaulle (d'avril à septembre) puis pendant trois mois à Paris-Orly. Elles seront reconduites l'année prochaine. « Le but est de proposer 1 000 consultations par an, pour couvrir en quelques années nos 6 000 collaborateurs », complète la responsable.

Ce projet est financé par le service prévention-santé de l'entreprise. « C'est un investissement très conséquent. Mais à terme, ce sont des coûts évités pour l'entreprise, car un salarié en bonne santé est moins absent et plus disponible », relève-t-elle encore, sans communiquer le montant consacré à cette opération.

Ce projet a valu à ADP de recevoir le 26 juin le trophée Bilan et Prévention Santé remis lors des Carrefours de l'innovation RH.

Mariette Kammerer